

# IMPREGILO GROUP



**CODICE  
ETICO**



**CODE OF  
ETHICS**



**CODIGO  
ETICO**



---

Edizione  
**Marzo 2010**

## **CODICE ETICO**

*il Progresso,  
la più grande delle nostre opere*

## **CODE OF ETHICS**

*the Progress,  
greatest of our works*

## **CODIGO ETICO**

*el Progreso,  
más grande de nuestros trabajos*



IMPREGILO SpA  
Via dei Missaglia, 97  
20142 Milano

Documento disponibile all'indirizzo internet: [www.impregilo.it](http://www.impregilo.it)

---





## Indice

**Pag. 5**  
DESTINATARI E AMBITO DI APPLICAZIONE

**Pag. 6**  
MISSIONE E VALORI DI RIFERIMENTO

**Pag. 7**  
CODICE DI COMPORTAMENTO

**Pag. 7**  
**A. INTERLOCUTORI ESTERNI**  
A.1 Soci e azionisti  
A.2 Partner  
A.3 Istituti finanziari  
A.4 Clienti  
A.5 Fornitori di beni e servizi  
A.6 Concorrenti  
A.7 Pubblica Amministrazione  
A.8 Mass-media  
A.9 Ambiente

**Pag. 17**  
**B. INTCA NELLA GESTIONE DEGLI AFFARI**  
B.1 Trattamento delle informazioni e abusi di mercato  
B.2 Amministrazione societaria  
B.3 Tutela dei dati personali  
B.4 Sponsorizzazioni e contributi

**Pag. 21**  
**C. INTERLOCUTORI INTERNI DIPENDENTI**  
C.1 Selezione, valorizzazione e tutela del personale  
C.2 Pianificazione degli obiettivi aziendali  
C.3 Tutela della dignità morale e dell'integrità fisica  
C.4 Conflitto di interessi  
C.5 Uso corretto dei beni aziendali  
C.6 Regalie e benefici

**Pag. 24**  
MODALITÀ DI ATTUAZIONE E CONTROLLO

## Index

**Pag. 5**  
SCOPE OF APPLICATION AND INTERESTED PARTIES

**Pag. 6**  
REFERENCE VALUES AND MISSION

**Pag. 7**  
CODE OF CONDUCT

**Pag. 7**  
**A. EXTERNAL STAKEHOLDERS**  
A.1 Shareholders  
A.2 Partners  
A.3 Financial institutions  
A.4 Customers  
A.5 Suppliers of goods and services  
A.6 Competition  
A.7 Public Administration  
A.8 Mass Media  
A.9 Environment

**Pag. 17**  
**B. BUSINESS ETHICS**  
B.1 Treatment of information and market abuse  
B.2 Corporate management  
B.3 Protection of personal information  
B.4 Sponsorship and contributions

**Pag. 21**  
**C. INTERNAL STAKEHOLDERS EMPLOYEES**  
C.1 Selection, development and protection of employees  
C.2 Planning of corporate goals  
C.3 Health, safety, harassment and discrimination  
C.4 Conflict of interest  
C.5 Use of company assets  
C.6 Gifts and benefits

**Pag. 24**  
APPLICATION AND COMPLIANCE

## Índice

**Pag. 5**  
DESTINATARIOS Y ÁMBITO DE APLICACIÓN

**Pag. 6**  
MISIÓN Y VALORES DE REFERENCIA

**Pag. 7**  
CÓDIGO DE COMPORTAMIENTO

**Pag. 7**  
**A. INTERLOCUTORES EXTERNOS**  
A.1 Accionistas  
A.2 Socios  
A.3 Institutos financieros  
A.4 Clientes  
A.5 Proveedores de bienes y servicios  
A.6 Competencia  
A.7 Administración pública  
A.8 Medios de comunicación de masas  
A.9 Medio ambiente

**Pag. 17**  
**B. ÉTICA EN LA GESTIÓN DE LOS NEGOCIOS**  
B.1 Tratamiento de la información y abusos de mercado  
B.2 Administración societaria  
B.3 Protección de los datos personales  
B.4 Patrocinios y contribuciones

**Pag. 21**  
**C. INTERLOCUTORES INTERNOS - EMPLEADOS**  
C.1 Selección, valoración y protección del personal  
C.2 Planificación de los objetivos de la empresa  
C.3 Protección de la dignidad moral y de la integridad física  
C.4 Conflicto de intereses  
C.5 Uso correcto de los bienes de la empresa  
C.6 Regalías y beneficios

**Pag. 24**  
MODALIDAD DE APLICACIÓN Y CONTROL





## Destinatari e ambito di applicazione

Gli amministratori e i dipendenti di Impregilo S.p.A. e delle altre Entità (Società, Consorzi, Joint Ventures) del Gruppo Impregilo ("Amministratori e Dipendenti") sono i principali destinatari del presente Codice Etico.

Pertanto devono attenersi ai principi ed agli standard di comportamento ivi riportati, ispirando i quotidiani comportamenti aziendali.

In nessun caso il perseguimento dell'interesse del Gruppo può giustificare una condotta contraria alle leggi vigenti ed alle regole del presente Codice. Il Codice Etico si configura infatti come strumento di garanzia e di affidabilità, a tutela del patrimonio e della reputazione del Gruppo.

Anche tutti coloro che a vario titolo (partner, fornitori, prestatori di servizi, consulenti, ecc.) collaborano con il Gruppo Impregilo sono tenuti al rispetto delle norme del presente Codice Etico nelle parti loro applicabili. Il Comitato per il Controllo Interno sovrintende al rispetto del Codice Etico da parte di tutti i destinatari. Le regole contenute nel presente Codice Etico integrano il comportamento che i Dipendenti sono tenuti ad osservare anche in conformità alle regole di ordinaria diligenza cui sono tenuti i prestatori di lavoro, disciplinate dalla normativa in materia di rapporti di lavoro.

Il presente Codice Etico ha validità in Italia ed all'estero, qui trovando ragionevole applicazione in relazione alle diverse realtà culturali, politiche, sociali, economiche e commerciali dei vari Paesi in cui il Gruppo Impregilo opera.

## Scope of application and interested parties

This Code of Ethics is mainly addressed to the directors and employees of Impregilo S.p.A. and other entities (Companies, Consortia, Joint Ventures) of the Impregilo Group ("Directors and Employees").

Therefore, they must comply with the principles and standards of conduct stated therein, thereby guiding daily corporate conduct.

In no cases may the pursuit of Group interests justify conduct in contrast with applicable laws and the rules of this Code. The Code of Ethics is in fact an instrument of guarantee and reliability, protecting the business wealth and the reputation of the Group.

All those who in some respect work with the Impregilo Group (partners, suppliers, providers of services, consultants, etc.) are also bound to comply with the rules of this Code of Ethics, where applicable.

The Internal Control Committee monitors compliance with the Code of Ethics.

The rules stated in this Code of Ethics complement the conduct Employees must comply with regarding the rules of ordinary diligence to which employees are held, governed by applicable employment law.

This Code of Ethics is applicable in Italy and abroad, as it is reasonable regarding different cultural, political, social, economic and business issues in the various countries in which Impregilo Group operates.

## Destinatarios y ámbito de aplicación

Los consejeros y empleados de Impregilo S.p.A. y de las otras entidades (sociedades, consorcios, joint ventures) del Grupo Impregilo ("consejeros y empleados") son los principales destinatarios del presente Código Ético.

Por tanto, deben atenerse a los principios y guías de comportamiento que están contenidos en el mismo y que deben ser la base de su actuación cotidiana en la empresa.

En ningún caso el perseguimiento del interés del Grupo puede justificar una conducta contraria a las leyes vigentes y a las reglas del presente Código. El Código Ético constituye un instrumento de garantía y fiabilidad que protege el patrimonio y la reputación del Grupo.

Incluso quienes a títulos varios (socios, proveedores, prestadores de servicios, asesores, etc.) colaboran con el Grupo Impregilo tienen la obligación de respetar las normas del presente Código Ético que les atañen.

El Comité de Control Interno vigila el cumplimiento del Código Ético por parte de todos los destinatarios. Las reglas contenidas en el presente Código Ético integran el comportamiento que los empleados deben observar de conformidad con las reglas de diligencia ordinaria que deben respetar los prestadores de trabajo, reglamentadas por la normativa en materia de relaciones laborales.

El presente Código Ético tiene validez en Italia y en el extranjero, pues resulta razonablemente aplicable con relación a diferentes realidades culturales, políticas, sociales, económicas y comerciales de los diferentes países en que opera el Grupo Impregilo.



## Missione e valori di riferimento

Impregilo, quotata alla Borsa Italiana, è oggi il primo General Contractor in Italia e si posiziona tra i più importanti gruppi di costruzioni generali a livello internazionale.

La sua storia ha origini lontane, erede com'è di imprese italiane che hanno segnato sin dagli inizi del '900, attraverso le loro opere, l'evoluzione dell'ingegneria civile in tutto il mondo.

Autostrade, ferrovie, metropolitane, opere in sotterraneo, dighe, centrali idroelettriche, impianti di dissalazione, trattamento fumi e trattamento dei rifiuti: un'esperienza consolidata con un impegno costante nel rispetto dei tempi contrattuali, dell'ambiente e dell'innovazione tecnologica.

Con oltre 10 mila dipendenti, il Gruppo Impregilo opera nella realizzazione di grandi opere infrastrutturali, nel settore dell'impiantistica ambientale e delle concessioni autostradali attraverso complesse operazioni di project financing.

Impregilo, capitalizzando competenze imprenditoriali e organizzative, know-how tecnico e finanziario, capacità di gestione del rischio, capacità di ottimizzare tempi e costi, possiede un patrimonio di competenze e professionalità di assoluto rilievo che le consente di assumere un ruolo di primo piano nella spinta innovativa del mercato delle grandi opere di ingegneria civile e nella realizzazione di grandi infrastrutture e impianti, imponendosi tra i protagonisti del nuovo sviluppo a livello nazionale e internazionale.

Nelle proprie attività Impregilo ha identificato alcuni Valori di Riferimento, che orientano i comportamenti di tutte le persone che agi-

## Reference values and mission

Impregilo, listed on the Italian Stock Exchange (Borsa Italiana), is currently the leading General Contractor in Italy and is a major player internationally.

Its origins date back a long way and it is the heir of those Italian companies, which set the standards for civil engineering throughout the world at the beginning of the 1900s. Motorways, railways, subways, underground works, dams, hydroelectric plants, desalination plants, waste gas and solid waste treatment: years of experience combined with an ongoing commitment towards contract schedules, the environment and technological innovation.

With over 10 thousand employees, the Impregilo Group operates in the fields of major infrastructure projects, environmental systems and highway concessions using complex project financing transactions.

Impregilo, drawing on its business and organisational skills, technical and financial know-how, risk management skills, ability to optimise time and costs, has first class professional resources that enable it to be a leader in innovating the civil engineering market for large infrastructures and plants, becoming a leading player domestically and internationally.

Impregilo has identified some reference business values, which guide the conduct of all those acting on its behalf, so as to ensure proper behaviour in its business and corporate affairs, protecting the business wealth and reputation of the company and the expectations of all the stakeholders.

Honesty, fairness, integrity, transparency, impartiality, discretion,

## Misión y valores de referencia

Impregilo está cotizada en la Bolsa Italiana, es el primer General Contractor de Italia y se coloca entre los principales grupos de construcciones generales a nivel internacional.

Su historia tiene orígenes lejanos, ya que es sucesora de distintas empresas italianas que a comienzos del siglo XX marcaron con sus obras la evolución de la ingeniería civil mundial.

Autopistas, ferrocarriles, metros, obras subterráneas, diques, centrales hidroeléctricas, plantas de desalinización, tratamiento de residuos gaseosos y sólidos: una experiencia consolidada por un compromiso constante con los plazos contractuales, el medio ambiente y la innovación tecnológica.

Con más de 10.000 empleados, el Grupo Impregilo trabaja en la realización de grandes obras infraestructurales, en el sector de plantas ambientales y de las concesiones de autopistas, a través de complejas operaciones de financiación de proyectos.

Capitalizando competencias empresariales y organizativas, know-how técnico y financiero, capacidades de gestión del riesgo, capacidades de optimización de plazos y costes, Impregilo se ha hecho de un patrimonio de competencias y profesionalidad destacable, que le permite desempeñar un papel de primer orden en el empuje innovador del mercado de las grandes obras de ingeniería civil y en la realización de grandes infraestructuras y plantas, imponiéndose como uno de los mayores protagonistas del nuevo desarrollo a nivel nacional e internacional.

En sus actividades, Impregilo ha identificado los valores de referencia que deben orientar los comporta-



## Codice Etico del Gruppo IMPREGILO

scono per suo conto, al fine di assicurare la correttezza nella conduzione degli affari e nelle attività aziendali, a tutela del patrimonio e dell'immagine aziendale e delle aspettative di tutti gli interlocutori di riferimento.

Onestà, correttezza, integrità, trasparenza, imparzialità, riservatezza, rispetto e salvaguardia dell'ambiente sono i valori che caratterizzano l'agire del Gruppo.

## Codice di comportamento

Di seguito sono elencate le principali norme di comportamento suddivise per interlocutore di riferimento e area significativa di gestione del business.

### A. INTERLOCUTORI ESTERNI

#### A.1 Soci e azionisti

##### A.1.1 Creazione di valore

Nell'ambito del Gruppo Impregilo la creazione di valore, che permette di remunerare il rischio imprenditoriale, è obiettivo primario, che viene perseguito attraverso una politica attenta a salvaguardare la solidità del Gruppo, promuovendo nel contempo la competitività economica e il rispetto per l'ecosistema.

##### A.1.2 Regole di Corporate Governance

Impregilo ha adottato una struttura di Corporate Governance che si ispira alle raccomandazioni contenute nel "Codice di Autodisciplina" adottato dal Comitato per la Corporate Governance delle Società Quotate, nella convinzione, da un lato, che dotarsi di un sistema strutturato di regole di governo societario consenta alla Società di operare secondo criteri di

## Code Of Ethics IMPREGILO Group

respect for and protection of the environment are the Group's guiding values.

## Code of conduct

Below are the main rules of conduct, listed by stakeholder and significant business area.

### A. EXTERNAL STAKEHOLDERS

#### A.1 Shareholders

##### A.1.1 Creation of value

The creation of value, which permits business risks to be rewarded, is a primary goal within the Impregilo Group, pursued following a policy that focuses on protecting the financial health of the Group, while promoting business competitiveness and respect for the environment.

##### A.1.2 Rules of Corporate Governance

Impregilo has adopted a Corporate Governance structure which draws on the recommendations outlined in the "Code of Self-Governance" adopted by the Committee for Corporate Governance of Listed Companies, in the conviction that a structured system of rules of corporate governance enables the Company to operate with the utmost

## Código Ético Grupo IMPREGILO

mientos de aquellas personas que actúan por la empresa, con el objetivo de asegurar la honradez en la conducción de los negocios y las actividades, protegiendo el patrimonio y la imagen de la empresa, así como las expectativas de todos los interlocutores de referencia.

Honradez, integridad, transparencia, imparcialidad, reserva, respeto y salvaguarda del medio ambiente son los valores que caracterizan las acciones del Grupo.

## Código de comportamiento

A continuación se indican las principales normas de comportamiento divididas por interlocutor de referencia y área significativa de gestión de los negocios.

### A. INTERLOCUTORES EXTERNOS

#### A.1 Accionistas

##### A.1.1 Creación de valor

En el ámbito del Grupo Impregilo, la creación de valor, que permite remunerar el riesgo empresarial, es un objetivo primordial que se persigue a través de una política orientada a salvaguardar la solidez del Grupo promoviendo simultáneamente la competitividad económica y el respeto por el ecosistema.

##### A.1.2 Reglas de Corporate Governance

Impregilo ha adoptado una estructura de Corporate Governance que se inspira en las recomendaciones del "Código de Autodisciplina" de el Comité de Gobierno Corporativo de las Sociedades Cotizadas, con la convicción de que un sistema estructurado de reglas de gobierno societario permite a la Sociedad operar según criterios de máxima eficiencia

massima efficienza, dall'altro lato, che assicurare sempre maggiori livelli di trasparenza contribuisce ad accrescere l'affidabilità della Società presso gli investitori.

In relazione a tali principi, tra l'altro, è vietato:

- porre in essere qualsiasi comportamento volontario, da parte degli Amministratori di società del Gruppo, volto a cagionare una lesione all'integrità del patrimonio sociale;
- compiere qualsiasi atto, simulato o fraudolento, diretto a influenzare la volontà dei componenti l'Assemblea dei soci, per ottenere l'irregolare formazione di una maggioranza e/o una deliberazione differente da quella che si sarebbe altrimenti prodotta;
- effettuare alcun tipo di operazione societaria suscettibile di cagionare un danno ai creditori.

#### A.1.3 Trasparenza e accessibilità delle informazioni

Il Gruppo Impregilo rende disponibili tutte le informazioni che permettono agli azionisti e soci di operare scelte di investimento informate e consapevoli, garantendo la correttezza, la chiarezza e la parità di accesso all'informazione, per evitare l'utilizzo indebito di informazioni privilegiate, tali cioè da essere presumibilmente utilizzate da un investitore ragionevole per fondare le proprie decisioni di investimento.

Per garantire omogeneità, simultaneità e tempestività dell'informativa, Impregilo rende disponibili sul sito internet [www.impregilo.it](http://www.impregilo.it) i comunicati stampa, i documenti contabili periodici da essa predisposti, nonché l'informativa e i documenti riguardanti le assemblee dei soci e degli azionisti, con i quali mantiene un dialogo aperto e continuativo, tramite le funzioni a ciò deputate.

efficiency and also ensures ever greater levels of transparency, thereby increasing the trust investors have in the Company.

Regarding these principles, the following is forbidden:

- any voluntary conduct of Directors of Group companies that may damage the integrity of corporate wealth;
- any sham or fraudulent act aiming to influence members of the shareholders' meetings in order to improperly create a majority and/or a resolution different to that which would otherwise have been adopted;
- enter into any corporate transaction that may damage creditors.

#### A.1.3 Transparency of and access to information

Impregilo Group makes available all information that enables shareholders to make informed investment decisions, ensuring fairness, clarity and equal access to such information, thereby preventing improper use of confidential information, i.e. that which may presumably be used by a reasonable investor as a basis for investment decisions.

To ensure timely, accurate and complete information, Impregilo makes available on its website [www.impregilo.it](http://www.impregilo.it) press releases, periodical accounting documents it prepares, as well as information and documents pertaining to meetings of the shareholders, with whom it maintains an open and continual dialogue, through the appropriate corporate functions.

y, por otro lado, asegurar crecientes niveles de transparencia, contribuyendo a aumentar la fiabilidad de la Sociedad frente a los inversores.

Con relación a tales principios, entre otras cosas, está prohibido:

- para los consejeros de las sociedades del Grupo, implementar comportamientos voluntarios que puedan causar lesiones a la integridad del patrimonio social;
- ejecutar acciones, ya sea simuladas o fraudulentas, para influir en la voluntad de los componentes de la Junta General de Accionistas y obtener la formación irregular de una mayoría y/o una deliberación diferente de la que habría tenido lugar en condiciones regulares;
- efectuar operaciones societarias que puedan causar daños a los acreedores.

#### A.1.3 Transparencia y accesibilidad de la información

El Grupo Impregilo pone a disposición toda la información necesaria para permitir a los accionistas y socios realizar elecciones de inversión bien fundadas y conscientes, garantizando la honradez, la claridad y la paridad de acceso a la información, para evitar el uso indebito de información privilegiada y favorecer el uso razonable por parte de los inversores a la hora de tomar decisiones de inversión.

Para garantizar homogeneidad, simultaneidad y rapidez, Impregilo pone a disposición en el sitio Internet [www.impregilo.it](http://www.impregilo.it) comunicados de prensa, documentos contables intermedios, información y documentación sobre las Junta General de Accionistas, con los cuales mantiene un diálogo abierto y continuo a través de las funciones diputadas.



## A.2 Partner

### A.2.1 Onestà

Impregilo sviluppa relazioni di partnership con controparti di consolidata reputazione ed esperienza, impostando tali rapporti nel rispetto delle normative vigenti e dei principi del presente Codice.

### A.2.2 Trasparenza degli accordi

Impregilo promuove con i partner accordi trasparenti e collaborativi, valorizzando le sinergie e impegnandosi a non sfruttare situazioni di dipendenza o debolezza della controparte, dalla quale si aspetta un identico comportamento.

## A.3 Istituti finanziari

Impregilo si impegna ad operare per assicurare ai fornitori di risorse e servizi finanziari il rispetto degli impegni presi, tutela la riservatezza del know-how professionale e richiede alla controparte la medesima correttezza nella gestione del rapporto.

## A.4 Clienti

### A.4.1 Qualità, performance e affidabilità

Il successo del Gruppo si basa soprattutto sulla sua capacità di soddisfare le aspettative dei clienti, mantenendo elevati livelli di qualità, di performance e di affidabilità.

A questo fine, per il Gruppo Impregilo è prioritario identificare i bisogni dei clienti, utilizzando al meglio le risorse e le sinergie del Gruppo e impegnandosi a dare riscontro a mantenere un dialogo aperto e franco.

### A.4.2 Correttezza negoziale ed equità contrattuale

Il Gruppo Impregilo imposta i contratti con i propri clienti in modo corretto, completo e trasparente, cercando di prevedere le circostanze che potrebbero influire significativamente sulla relazione instaurata.

## A.2 Partners

### A.2.1 Honesty

Impregilo develops partnerships with counterparties of proven reputation and experience, basing such relationships on compliance with applicable law and the principles of this Code.

### A.2.2 Transparent agreements

Impregilo promotes transparent and fair agreements with its partners, maximising any synergy and is committed not to take advantage of any instances of dependency or weakness of the other party, from whom it expects equal treatment.

## A.3 Financial institutions

Impregilo is committed to deal so as to assure its providers of financial services and resources that its commitments will be honoured, that the confidentiality of professional know-how will be maintained and expects the same fairness from the other parties in business dealings.

## A.4 Customers

### A.4.1 Quality, performance and reliability

The Group's success is based above all on its ability to satisfy customer expectations, while maintaining high levels of quality, performance and reliability. To this end, a priority of the Impregilo Group is to identify customer needs, maximising the resources and synergy of the Group and maintaining a frank and open dialogue.

### A.4.2 Correctness in negotiations and contractual fairness

The Impregilo Group drafts contracts with its customers in a proper, complete and transparent manner, attempting to foresee circumstances that may significantly influence the relationship.

## A.2 Socios

### A.2.1 Honradez

Impregilo desarrolla relaciones de colaboración con contrapartes de sólida reputación y experiencia, basando tales relaciones en el respeto de las normas vigentes y los principios del presente Código.

### A.2.2 Transparencia de los acuerdos

Impregilo promueve con sus socios acuerdos transparentes y cooperativos, valorizando las sinergias y comprometiéndose a no sacar ventaja de situaciones de dependencia o debilidad de la controparte, de la cual se espera un comportamiento idéntico.

## A.3 Institutos financieros

Impregilo se compromete a asegurar a los proveedores de recursos y servicios financieros el respeto de los compromisos asumidos y la protección de la confidencialidad del know-how profesional, y espera la misma honradez de la controparte durante la gestión de la relación.

## A.4 Clientes

### A.4.1 Calidad, prestaciones y fiabilidad

El éxito del Grupo se basa especialmente en su capacidad para satisfacer las expectativas de los clientes manteniendo altos niveles de calidad, prestaciones y fiabilidad. Por eso, para el Grupo Impregilo es prioridad identificar las necesidades de los clientes, aprovechando al máximo los recursos y las sinergias del Grupo y esforzándose para mantener un diálogo abierto y franco.

### A.4.2 Honradez en los negocios y equidad contractual

El Grupo Impregilo estipula con sus clientes contratos correctos, completos y transparentes, tratando de prever las circunstancias que podrían influir significativamente en la relación instaurada. En caso

Anche laddove si verificassero eventi o situazioni non previste, il Gruppo rispetta le aspettative del cliente, eseguendo i contratti con equità, senza sfruttare eventuali condizioni di debolezza o ignoranza al sorgere di eventi imprevisti.

**A.4.3 Riservatezza delle informazioni**  
Impregilo si impegna a mantenere il totale riserbo su informazioni riservate riguardanti i propri clienti, sia in riferimento ad informazioni strategiche dell'azienda cliente sia a dati personali. Inoltre assicura un uso di suddette informazioni solo per ragioni strettamente professionali e comunque in seguito ad autorizzazione scritta. Anche i clienti sono tenuti ad assicurare la riservatezza in riferimento a informazioni, documenti, dati personali, relativi a Impregilo e al suo personale.

#### **A.4.4 Regalie e benefici**

Viene fatto divieto assoluto di offrire/ricevere, direttamente o indirettamente, a/dai clienti regalie e/o benefici (denaro, oggetti, servizi, prestazioni, favori o altre utilità) tali da poter essere interpretati da un osservatore imparziale come finalizzati al conseguimento di un vantaggio, anche non economico. Atti di cortesia commerciale, come omaggi o forme di ospitalità, sono consentiti solo se conformi alle procedure aziendali definite.

### **A.5 Fornitori di beni e servizi**

#### **A.5.1 Onestà**

Impregilo imposta i rapporti con i propri fornitori nel rispetto delle normative vigenti e dei principi del presente Codice.

Impregilo si aspetta che i propri fornitori tengano un comportamento corretto, diligente e conforme alle disposizioni di legge, con particolare

Should unforeseen circumstances or situations arise, the Group will respect the expectations of the customer and will execute contracts fairly, without taking advantage of any positions of weakness or ignorance in the event of unexpected circumstances.

#### **A.4.3 Confidential information**

Impregilo is committed to maintaining the confidentiality of information regarding its customers, covering both the customer's strategic corporate information and any personal data. Moreover, it is committed to use such information only for strictly professional purposes and only subject to prior written authorization. Customers are also bound to ensure the confidentiality of information, documents and personal data relating to Impregilo and its employees.

#### **A.4.4 Gifts and benefits**

It is absolutely forbidden to offer to/receive from customers, either directly or indirectly, gifts and/or benefits (money, objects, services, favours or other benefits) that could be construed by an impartial observer to be aimed at gaining an advantage, even if not of a business nature.

Acts of common business courtesy, such as gifts or entertainment, are allowed only if in compliance with defined company procedures.

### **A.5 Suppliers of goods and services**

#### **A.5.1 Honesty**

Impregilo dealings with its suppliers are governed by applicable law and by the principles of this Code. Impregilo expects its suppliers to behave fairly, diligently and in compliance with applicable law, paying particular attention to regulations and best practices regarding ethics,

de eventos o situaciones imprevistas, el Grupo respeta las expectativas del cliente, ejecutando los contratos con equidad y sin sacar ventaja de eventuales condiciones de debilidad o ignorancia.

#### **A.4.3 Discreción de la información**

Impregilo se compromete a mantener la total discreción de la información reservada de sus clientes, tanto en lo que hace a datos estratégicos de la empresa del cliente como a sus datos personales. Asimismo se asegura de que dicha información se utilice sólo por razones estrictamente profesionales y con autorización escrita. Por su parte, los clientes tienen la obligación de garantizar la reserva de la información, la documentación y los datos personales de Impregilo y su personal.

#### **A.4.4 Regalías y beneficios**

Está prohibido ofrecer/recibir, directa o indirectamente, a/de clientes regalías y/o beneficios (dinero, objetos, servicios, prestaciones, favores u otras utilidades) que puedan ser interpretados por un observador imparcial como orientados al conseguimento de una ventaja, aunque no fuera económica.

Los gestos de cortesía comercial, como los regalos o las demostraciones de hospitalidad, están permitidos sólo si son conformes a procedimientos definidos de la empresa.

### **A.5 Proveedores de bienes y servicios**

#### **A.5.1 Honradez**

Impregilo establece con sus proveedores relaciones conformes a las normativas vigentes y a los principios del presente Código.

Impregilo espera de sus proveedores un comportamiento correcto, diligente y conforme a las disposiciones de ley, con particular atención al



attenzione al rispetto delle normative e delle buone pratiche in materia di etica, tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e di rispetto dell'ambiente e tutela della proprietà intellettuale, dell'industria e del commercio.

Impregilo, con l'obiettivo di incentivare/promuovere il rispetto di principi etici e la tutela della salute, della sicurezza nei luoghi di lavoro, dell'ambiente e della proprietà intellettuale, dell'industria e del commercio in tutta la catena di fornitura, incoraggia i propri fornitori ad applicare i medesimi criteri di selezione dei subfornitori.

#### A.5.2 Obiettiva valutazione

I fornitori hanno un ruolo fondamentale nel migliorare la competitività complessiva di Impregilo. Pertanto il processo di selezione si basa su valutazioni obiettive secondo principi di correttezza, economicità, qualità, innovazione, continuità ed eticità.

#### A.5.3 Correttezza negoziale ed equità contrattuale

Impregilo imposta i contratti con i propri fornitori in modo corretto, completo e trasparente, cercando di prevedere le circostanze che potrebbero influire significativamente sulla relazione instaurata.

Al sopraggiungere di eventi imprevedibili, Impregilo si impegna a non sfruttare situazioni di dipendenza o debolezza della controparte e si aspetta dai fornitori un identico comportamento.

#### A.5.4 Riservatezza dell'informazione

Impregilo si impegna a mantenere il totale riserbo su informazioni riguardanti i propri fornitori e a utilizzare suddette informazioni solo per ragioni strettamente professionali e comunque in seguito ad autorizzazione scritta.

Peraltro anche i fornitori sono tenuti

health and safety, protection of the environment and protection of intellectual property, industry and commerce.

With the aim of encouraging/promoting compliance with ethical, health and safety, environmental and intellectual property, industry and commerce issues throughout the supply chain, Impregilo encourages its suppliers to apply these same selection criteria to their subcontractors.

#### A.5.2 Objective valuation

Suppliers play a fundamental part in improving Impregilo's global competitiveness.

Therefore, the selection process is based on objective valuations of fairness, price, quality, innovation, continuity and ethics.

#### A.5.3 Correctness in negotiations and contractual fairness

Impregilo drafts its agreements with its suppliers in a proper, complete and transparent manner, attempting to foresee circumstances that may significantly influence the relationship.

In the event of unforeseen circumstances, Impregilo is committed not to take advantage of any positions of dependency or weakness of the other party and expects its suppliers to behave in the same manner.

#### A.5.4 Confidential information

Impregilo is committed to maintaining the confidentiality of information regarding its suppliers and to use such information only for strictly professional purposes and only subject to prior written authorization.

Suppliers are also bound to ensure

respeto de las normas y buenas prácticas en materia de ética, protección de la salud y de la seguridad en los ambientes de trabajo, respeto del medio ambiente y de la protección de la propiedad intelectual, de la industria y del comercio.

Con el objetivo de incentivar/promover el respeto de los principios éticos y la protección de la salud y de la seguridad en los ambientes de trabajo, del medio ambiente y de la protección de la propiedad intelectual, de la industria y del comercio en toda la cadena de suministro, Impregilo alienta a sus proveedores a aplicar los mismos criterios de selección para con los subproveedores.

#### A.5.2 Evaluación objetiva

Los proveedores desempeñan un papel fundamental en la mejora de la competitividad general de Impregilo. Por tanto, el proceso de selección se basa en evaluaciones objetivas según principios de honradez, económicos, calidad, innovación, continuidad y ética.

#### A.5.3 Honradez en las negociaciones y equidad contractual

Impregilo estipula con sus proveedores contratos correctos, completos y transparentes, tratando de prever las circunstancias que podrían influir significativamente en la relación instaurada.

En caso de eventos imprevedibles, Impregilo se compromete a no sacar ventaja de situaciones de dependencia o debilidad de la controparte, y espera de sus proveedores un comportamiento idéntico.

#### A.5.4 Discreción de la información

Impregilo se compromete a mantener la total discreción de la información reservada de sus proveedores y a utilizar tal información sólo por razones estrictamente profesionales y con autorización escrita.

Por su parte, los proveedores tienen



ad assicurare la riservatezza in riferimento a informazioni, documenti e dati personali relativi a Impregilo e ai suoi Collaboratori.

#### A.5.5 Regalie e benefici

Impregilo vieta di ricevere/offrire regalie e/o benefici (denaro, oggetti, servizi, prestazioni, favori o altre utilità) da parte di/a fornitori potenziali o effettivi, tali da determinare una condotta illecita o, comunque, tali da essere interpretati da un osservatore imparziale, come finalizzati al conseguimento di un vantaggio, anche non economico.

Atti di cortesia commerciale, come omaggi o forme di ospitalità, sono consentiti solo se conformi alle procedure aziendali definite.

Il compenso da corrispondere ai fornitori dovrà essere esclusivamente commisurato alla prestazione indicata in contratto e i pagamenti non potranno essere effettuati a un soggetto diverso dalla parte contrattuale né in un Paese diverso da quello delle parti contrattuali.

### A.6 Concorrenti

#### A.6.1 Concorrenza leale

Per Impregilo è di primaria importanza che il mercato sia basato su una corretta concorrenza. Pertanto Impregilo e i suoi collaboratori sono impegnati all'osservanza delle leggi in materia (in qualsiasi giurisdizione) e a collaborare con le Autorità regolatrici del mercato.

#### A.6.2 Raccolta di informazioni relative alla concorrenza

È vietato ottenere informazioni sulla concorrenza (es. attività, modalità di fabbricazione, tecnologie) con mezzi illeciti o contrari all'etica (es. furto, corruzione, dichiarazioni false, spionaggio elettronico).

the confidentiality of information, documents and personal data relating to Impregilo and its collaborators.

#### A.5.5 Gifts and benefits

Impregilo forbids any offering/receipt of gifts and/or benefits (money, objects, services, favours or other benefits) to/from potential or actual suppliers that would determine an improper conduct, or could be construed by an impartial observer to be aimed at gaining an advantage, even if not of a business nature.

Acts of common business courtesy, such as gifts or entertainment, are allowed only if in compliance with defined company procedures.

Any payment to suppliers must be commensurate to the service stated in the contract and payments may not be made to a third party or in a country other than that of the contracted parties.

### A.6 Competition

#### A.6.1 Fair competition

A market based on fair competition is paramount to Impregilo. Therefore, Impregilo and its collaborators are committed to compliance with applicable law (in any jurisdiction) and to cooperate with market regulators.

#### A.6.2 Information relating to the competition

It is forbidden to obtain information on the competition (e.g. activities, production methods, technology) by illegal or unethical means (e.g. theft, corruption, false statements, electronic eavesdropping).

la obligación de garantizar discreción de la información, la documentación y los datos personales de Impregilo y sus colaboradores.

#### A.5.5 Regalías y beneficios

Impregilo prohíbe recibir/ofrecer de/a los proveedores potenciales o efectivos regalías y/o beneficios (dinero, objetos, servicios, prestaciones, favores u otras utilidades) que puedan determinar una conducta ilícita o ser interpretados por un observador imparcial como orientados al conseguimiento de una ventaja, aunque no fuera económica.

Los gestos de cortesía comercial, como los regalos o las demostraciones de hospitalidad, están permitidos sólo si son conformes a procedimientos definidos de la empresa.

Los pagos a proveedores deberán estar exclusivamente conmensurados con la prestación indicada en el contrato, y los pagos no podrán efectuarse a un sujeto que no sea la parte contractual ni en un país que no sea el de las partes.

### A.6 Competencia

#### A.6.1 Competencia leal

Para Impregilo es sumamente importante que el mercado se base en una competencia honrada. Por tanto, Impregilo y sus colaboradores se comprometen a cumplir con las leyes en la materia (en cualquier jurisdicción) y a colaborar con las autoridades reguladoras del mercado.

#### A.6.2 Recogida de información sobre la competencia

Está prohibido obtener información sobre la competencia (ej. actividades, modalidades de fabricación, tecnologías) con medios ilícitos o contrarios a la ética (ej. robo, corrupción, declaraciones falsas, espionaje electrónico).

## A.7 Pubblica Amministrazione

Per Pubblica Amministrazione si intendono tutti quei soggetti, privati e di diritto pubblico, che svolgono una “funzione pubblica” o un “pubblico servizio”.

Per “funzione pubblica” si intendono le attività, disciplinate da norme di diritto pubblico, attinenti le funzioni legislative, amministrative e giudiziarie.

Per “pubblico servizio” si intendono le attività di produzione di beni e servizi di interesse generale ed assoggettate alla vigilanza di un’Autorità Pubblica, e quelle attività volte a garantire i diritti della persona alla vita, alla salute, alla libertà di comunicazione, anche in regime di concessione e/o convenzione.

### A.7.1 Legalità, correttezza e trasparenza nel rapporto con la Pubblica Amministrazione

Il Gruppo Impregilo ispira e adegua la propria condotta al rispetto dell’imparzialità e del buon andamento cui la Pubblica Amministrazione è tenuta.

#### A.7.2 Conflitto di interessi

Impregilo non potrà farsi rappresentare nei rapporti con la Pubblica Amministrazione da soggetti terzi quando si possa configurare, anche solo astrattamente, un conflitto d’interesse.

I soggetti terzi che operano per conto della Società, hanno l’obbligo di astenersi dall’intrattenere rapporti con la Pubblica Amministrazione in ogni altro caso in cui sussistano gravi ragioni di convenienza.

#### A.7.3 Regalie e benefici

Impregilo condanna qualsiasi comportamento, da chiunque per suo conto posto in essere, consistente nel promettere od offrire, direttamente od indirettamente, denaro od altre utilità a rappresentanti

## A.7 Public Administration

For Public Administration is understood all those bodies, both public and private, that carry out a “public function” or a “public service”.

“Public function” refers to those activities, governed by applicable law, relating to legislative, administrative and judicial functions.

“Public service” refers to the production of goods and services of a general interest, supervised by a Public Authority, and those activities aimed at ensuring individual rights of life, health, freedom of expression, even in the form of a concession and/or agreement.

### A.7.1 Legality, correctness and transparency in relationships with the Public Administration

Impregilo Group bases its conduct upon respecting the impartiality and the good state of affairs to which Public Entities are bound.

#### A.7.2 Conflict of interest

Impregilo may not be represented in its dealings with the Public Administration by third parties when there may be, even if only potentially, a conflict of interest.

Third parties working on behalf of the company must abstain from dealings with the Public Administration in all other cases where good reason exists to do so.

#### A.7.3 Gifts and benefits

Impregilo does not condone any conduct, by whomsoever, that promises or offers, either directly or indirectly, money or other benefits to representatives of the Public Administration, whether Italian or

## A.7 Administración pública

Por “administración pública” se entienden todos aquellos sujetos, privados o de derecho público, que desarrollan una “función pública” o un “servicio público”.

Por “función pública” se entienden las actividades reglamentadas por normas de derecho público atinentes a las funciones legislativas, administrativas y judiciales.

Por “servicio público” se entienden las actividades de producción de bienes y servicios de interés general afectos a la vigilancia de una autoridad pública, así como las actividades orientadas a garantizar los derechos de la persona a la vida, a la salud, a la libertad de comunicación, incluso en régimen de concesión y/o convención.

### A.7.1 Legalidad, honradez y transparencia en la relación con la administración pública

El Grupo Impregilo inspira y adecua su propia conducta al respeto de la imparcialidad y del buen curso que la administración pública debe seguir.

#### A.7.2 Conflicto de intereses

Impregilo no podrá hacerse representar por terceros en sus relaciones con la administración pública cuando esto pueda implicar, aunque sólo fuera abstractamente, un conflicto de intereses.

Los terceros que operan por cuenta de la Sociedad tienen la obligación de abstenerse de establecer relaciones con la administración pública en casos en que haya graves razones de conveniencia.

#### A.7.3 Regalías y beneficios

Impregilo condena cualquier comportamiento, de cualquiera que actúe en su nombre, que consista en prometer u ofrecer, directa o indirectamente, dinero u otras utilidades a representantes de la administración

della Pubblica Amministrazione, italiani o stranieri, o a loro parenti o affini, da cui possa conseguire un interesse o vantaggio per il Gruppo, anche solo potenziale.

Si considerano atti di corruzione i suddetti comportamenti sia se tenuti dagli Organi Sociali o dai dipendenti, sia se realizzati per il tramite di persone che agiscono per conto di Impregilo, quali ad esempio, consulenti, collaboratori, agenti, procuratori e terzi legati a Impregilo da rapporti analoghi o equivalenti.

#### A.7.4 Trattativa d'affari

Le persone incaricate da Impregilo di seguire una qualsiasi trattativa d'affari, gara, richiesta o rapporto istituzionale con la Pubblica Amministrazione, italiana o estera, non devono per nessuna ragione cercare di influenzare impropriamente le decisioni dei rappresentanti della Pubblica Amministrazione.

Nel corso di una trattativa d'affari, richiesta o rapporto istituzionale con rappresentanti della Pubblica Amministrazione, italiani o stranieri, non possono essere intraprese, direttamente o indirettamente, le seguenti azioni:

- proporre, in nessun modo, opportunità d'impiego e/o commerciali che possano avvantaggiare, direttamente o indirettamente, i rappresentanti della Pubblica Amministrazione a titolo personale;
- sollecitare o ottenere informazioni riservate che possano compromettere l'integrità o la reputazione di entrambe le parti;
- compiere qualsiasi altro atto volto a indurre i rappresentanti della Pubblica Amministrazione, italiani o stranieri, a fare, o ad omettere di fare, qualcosa in violazione delle leggi dell'ordinamento cui essi appartengono, anche con la finalità di favorire o danneggiare una parte in un processo;

foreign, or to their relatives or alike, that may lead to an interest or advantage for the Group, even if only potential.

Such conduct is deemed to be an act of corruption whether carried out by the Corporate Boards or by employees, or by persons acting on Impregilo's behalf, such as consultants, agents, attorneys in fact and other third parties.

#### A.7.4 Business negotiations

The persons designated by Impregilo to carry out any business negotiation, bid, request or institutional relations with the Public Administration, whether Italian or foreign, may for no reason attempt to improperly influence the decisions of the representatives of those Public Administrations.

During any business negotiation, request or institutional relations with representatives of the Public Administration, whether Italian or foreign, none of the following actions may be undertaken, either directly or indirectly:

- offer in any form employment and/or business opportunities which may directly or indirectly personally benefit representatives of the Public Administration;
- solicit or obtain confidential information that may compromise the integrity or reputation of either party;
- carry out any other act that intends to encourage representatives of the Public Administration, whether Italian or foreign, to do (or omit to do) something that violates applicable law, also with the aim of favouring or damaging a party in a trial;
- abuse of his position or powers to induce or force someone to im-

pública, italianos o extranjeros, o a sus parientes o afines, de quienes se pueda obtener un interés o una ventaja para el Grupo, aunque sólo fuera potencial.

Tales comportamientos se consideran actos de corrupción, ya sea por parte de organismos sociales o empleados, ya sea por parte de personas que actúan por cuenta de Impregilo como asesores, colaboradores, agentes, apoderados o terceros vinculados a Impregilo por relaciones análogas o equivalentes.

#### A.7.4 Negociaciones

Las personas delegadas por Impregilo para negociaciones, licitaciones, solicitudes o relaciones institucionales con la administración pública, italiana o extranjera, no deben por ningún motivo tratar de influir impropriamente en las decisiones de los representantes de la administración pública.

En el curso de una negociación, solicitud o relación institucional con representantes de la administración pública, italianos o extranjeros, no pueden emprenderse, directa o indirectamente, las siguientes acciones:

- proponer oportunidades de empleo y/o comerciales que puedan aventajar, directa o indirectamente, a los representantes de la administración pública a título personal;
- solicitar u obtener información reservada que pueda comprometer la integridad o la reputación de ambas partes;
- ejecutar acciones orientadas a inducir a los representantes de la administración pública, italianos o extranjeros, a hacer o a no hacer algo que viola las leyes aplicables, con la finalidad o no de favorecer o dañar a una parte en un juicio;

- abusare della propria posizione o dei propri poteri per indurre o costringere qualcuno a promettere indebitamente a sé o ad altri denaro o altra utilità.

#### A.7.5 Rapporti d'affari

È proibito intrattenere rapporti di lavoro con impiegati della Pubblica Amministrazione o assumere ex impiegati della Pubblica Amministrazione, loro parenti o affini, che partecipino o abbiano partecipato personalmente e attivamente a trattative d'affari o avallato richieste effettuate da Impregilo alla Pubblica Amministrazione, salvo adeguata motivazione da parte delle funzioni competenti.

#### A.7.6 Contributi e sovvenzioni

Impregilo condanna qualsiasi comportamento volto a conseguire, da parte dello Stato, delle Regioni, dell'Unione Europea o di altro ente pubblico, qualsiasi tipo di contributo, finanziamento, mutuo agevolato o altra erogazione dello stesso tipo, per mezzo di dichiarazioni e/o documenti alterati o falsificati, o per il tramite di informazioni omesse o, più genericamente, per il tramite di artifici o raggiri, compresi quelli realizzati per mezzo di un sistema informatico o telematico, volti ad indurre in errore l'ente erogatore.

È proibito distrarre o destinare con tempistiche e/o a finalità diverse da quelle per cui sono stati concessi, contributi, sovvenzioni o finanziamenti ottenuti dallo Stato, dalle Regioni, da altro ente pubblico o dalla Comunità Europea, anche se di modico valore e/o importo.

I soggetti deputati alla gestione delle attività finanziarie, degli investimenti e/o finanziamenti ricevuti dalla Pubblica Amministrazione o da Enti pubblici esteri, dovranno improntare il loro operato a principi di correttezza

properly promise money or other benefits to that person or others.

#### A.7.5 Business relations

It is forbidden to have business dealings with employees of the Public Administration or to hire ex-employees of the Public Administration, their relatives or alike, who personally and actively have or have had business dealings or approved requests made by Impregilo to the Public Administration, unless suitably motivated by the competent functions.

#### A.7.6 Grants and subsidies

Impregilo does not condone any conduct aimed at obtaining from the State, Regions, the European Union or any other public entity, any type of subsidy, contribution, soft loan or any other similar scheme by means of altered or falsified statements and/or documents, or by means of omitted information or, more in general, by fraudulent or misleading means, including electronic means that aim to deceive the issuing authority.

It is forbidden to reallocate or use for periods of time and/or purposes other than those for which they were granted, contributions, subsidies or loans obtained from the State, Regions, or another public entity or the European Union, even if of a modest value and/or amount. Individuals managing the financial assets, investments and/or loans received from the Public Administration or from foreign Public Entities shall deal in a correct and transparent manner and also comply with any disclosure obligations there may be with the administrative and control bodies of the Group.

- abusare de la propia posición o de los propios poderes para inducir u obligar a alguien a prometer indebidamente a uno o a otros dinero u otras utilidades.

#### A.7.5 Relaciones de negocios

Está prohibido emprender relaciones laborales con empleados de la administración pública o contratar a ex-empleados de la administración pública, parientes o afines que participen o hayan participado personalmente y activamente en negociaciones o hayan avalado solicitudes de Impregilo a la administración pública, salvo que las funciones competentes tengan un motivo adecuado.

#### A.7.6 Contribuciones y subvenciones

Impregilo condena cualquier comportamiento tendiente a conseguir del Estado, las Regiones, la Unión Europea u otro organismo público cualquier tipo de contribución, financiación, préstamo subsidiado u otra erogación de esta índole, por medio de declaraciones y/o documentos alterados o falsificados u omisión de información o, más genéricamente, artulugios o embaucamientos, incluso informáticos o telemáticos, orientados a inducir dichas entidades a errores.

Está prohibido distraer o destinar contribuciones, subvenciones y financiaciones, incluso de valor y/o importe módico, obtenidas del Estado, las Regiones, la Unión Europea u otros organismos públicos, a finalidades diferentes de aquellas para las cuales han sido concedidas.

Los sujetos diputados a la gestión de las actividades financieras, las inversiones y/o las financiaciones recibidas de la administración pública o las entidades públicas extranjeras deberán adecuar sus acciones a principios de honradez y



## Codice Etico del Gruppo IMPREGILO

e trasparenza, osservando, altresì, gli obblighi d'informazione nei confronti degli organi amministrativi e di controllo del Gruppo. A tal fine dovrà rendere disponibile ed accessibile ogni documentazione ed ogni operazione, anche non economica, eseguita nell'ambito dei compiti e delle funzioni assegnate.

### A.8 Mass-media

#### A.8.1 Gestione del rapporto

Le informazioni afferenti a Impregilo e dirette ai mass-media potranno essere divulgate solamente dalle funzioni aziendali a ciò delegate, o con l'autorizzazione di queste. La comunicazione all'esterno di dati o di informazioni, dovrà essere veritiera, trasparente e coerente con le politiche del Gruppo. Pertanto i Collaboratori si asterranno da comportamenti e dichiarazioni che possano in alcun modo ledere l'immagine del Gruppo Impregilo.

### A.9 Ambiente

#### A.9.1 Obiettivo

Impregilo gestisce le sue attività perseguendo l'eccellenza nel campo della tutela dell'ambiente, ponendosi come obiettivo il miglioramento continuo delle proprie prestazioni in materia. Tale impegno è esteso anche alle ditte subappaltatrici e affidatarie operanti nei propri cantieri.

#### A.9.2 Politica Ambientale

Impregilo redige annualmente il Rapporto ambientale ed è conforme alla certificazione del sistema ambientale UNI EN ISO 14001.

Impregilo si impegna, nel rispetto delle previsioni contrattuali:

- all'uso di processi, tecnologie e materiali che consentano la riduzione dei consumi delle ri-

## Code Of Ethics IMPREGILO Group

In this respect, all documentation and every transaction, even of a non-economic nature, carried out in the course of normal business, must be made available and be accessible.

### A.8 Mass Media

#### A.8.1 Management of the relationship

Information pertaining to Impregilo intended for the mass media may only be distributed by authorised corporate functions or with their prior authorisation.

Public communications of data and information shall be truthful, transparent and in line with Group policies.

Therefore, collaborators shall abstain from conduct and declarations that may in any way damage the reputation of the Impregilo Group.

### A.9 Environment

#### A.9.1 Objective

Impregilo operates its business while pursuing excellence in the field of environmental protection and its goal is to continually improve its performance in this area. This commitment also extends to subcontractors and assignees working in its sites.

#### A.9.2 Environmental Policy

Impregilo drafts an annual Environmental Report, which complies with the UNI EN ISO 14001 environmental certification.

As regards contracts, Impregilo is committed to:

- use processes, technology and materials that reduce the need for natural resources and which have

## Código Ético Grupo IMPREGILO

transparencia, observando asimismo las obligaciones de información para con los organismos administrativos y de control del Grupo. Para tal fin, toda documentación y operación, incluso no económica, ejecutada en el ámbito de las tareas y funciones asignadas, deberá estar disponible y accesible.

### A.8 Medios de comunicación de masas

#### A.8.1 Gestión de la relación

La información de Impregilo dirigida a los medios de comunicación de masas podrá ser divulgada únicamente por las funciones de la empresa delegadas o con autorización de éstas.

La comunicación de datos e información al externo deberá ser veraz, transparente y coherente con las políticas del Grupo.

Por tanto, los colaboradores deberán abstenerse de comportamientos y declaraciones que puedan de alguna manera perjudicar la imagen del Grupo Impregilo.

### A.9 Medio ambiente

#### A.9.1 Objetivo

Impregilo gestiona sus actividades persiguiendo la excelencia en cuanto a protección del medio ambiente, imponiéndose como objetivo la mejora continua de sus propias prestaciones en la materia. Tal compromiso se extiende a las empresas subcontratadas y encargadas que trabajan en las obras.

#### A.9.2 Política medioambiental

Impregilo redacta anualmente un Informe medioambiental conforme a la certificación del sistema medioambiental UNI EN ISO 14001.

Impregilo cumple con las estipulaciones contractuales comprometiéndose a:

- utilizar procesos, tecnologías y materiales que limitan el consumo



sorse naturali e che comportino il minor impatto ambientale;

- alla limitazione della produzione di rifiuti attraverso, ove possibile, il loro riutilizzo;
- al ripristino delle aree di cantiere a fine lavori, in modo da riqualificare il territorio e riportare l'ambiente il più possibile prossimo alle condizioni iniziali;
- a coinvolgere e motivare tutto il personale, attraverso azioni di informazione e formazione, sulle tematiche ambientali.

a lower environmental impact;

- limit the production of waste by means of recycling, wherever possible;
- restore worksites upon the completion of works, so as to re-qualify the land and return the area as close as possible to its original state;
- involve and motivate all employees regarding environmental issues, by means of information and training.

de recursos naturales y causan el menor impacto posible en el medio ambiente;

- limitar la generación de residuos en la medida de lo posible mediante el reciclaje de los mismos;
- restablecer las áreas de las obras al terminar el trabajo, para recalificar el territorio y dejar el ambiente en las condiciones más similares posibles al estado inicial;
- hacer participar y motivar a todo el personal a través de iniciativas de información y formación sobre temas medioambientales.

## B. ETICA NELLA GESTIONE DEGLI AFFARI

## B. BUSINESS ETHICS

## B. ÉTICA EN LA GESTIÓN DE LOS NEGOCIOS

### B.1 Trattamento delle informazioni e abusi di mercato

### B.1 Treatment of information and market abuse

### B.1 Tratamiento de la información y abusos de mercado

Per Impregilo l'adeguato trattamento delle informazioni è requisito indispensabile per il funzionamento di qualsiasi mercato.

Impregilo believes that proper treatment of information is an indispensable requirement for the functioning of any market.

Desde la perspectiva de Impregilo, el tratamiento adecuado de la información es un requisito indispensable para el funcionamiento de cualquier mercado.

Nello specifico, vengono identificate le informazioni privilegiate, ossia quelle informazioni, dal carattere preciso che:

Specifically, it identifies confidential information, i.e. that information which:

Especificamente, Impregilo identifica la informazione privilegiata, es decir:

- non sono di dominio pubblico;
- si riferiscono direttamente o indirettamente, a uno o più emittenti strumenti finanziari o uno o più strumenti finanziari;
- se rese pubbliche, potrebbero influire in modo sensibile sui prezzi degli strumenti finanziari, tali cioè da essere utilizzate da un investitore ragionevole come elemento su cui fondare le proprie decisioni di investimento.

- is non-public;
- refers directly or indirectly to one or more financial instrument issuers or one or more financial instruments;
- if made public, may significantly affect the price of such financial instruments that may be used by a reasonable investor as a basis for his investment decisions making.

- no de dominio público;
- referida directa o indirectamente a uno o varios emisores de instrumentos financieros o uno o varios instrumentos financieros;
- capaz de afectar considerablemente el precio de los instrumentos financieros en caso de hacerse pública, es decir, susceptible de ser utilizada por un inversor razonable como elemento sobre el cual fundar sus propias decisiones de inversión.

A titolo esemplificativo ma non esaustivo, sono informazioni privilegiate quelle che si riferiscono a dati economici e finanziari, progetti, acquisizioni, fusioni e strategie commerciali, relativamente alle attività del Gruppo.

As a non-exhaustive example, confidential information refers to business and financial data, projects, acquisitions, mergers and marketing strategies relating to Group activities.

A título de ejemplo, aunque no exhaustivo, es información privilegiada la que alude a datos económicos y financieros, proyectos, adquisiciones, fusiones y estrategias comerciales relativos a las actividades del Grupo.

Impregilo garantisce un'adeguata

compliance with applicable regu-

Impregilo garantiza una adecuada

gestione e protezione delle informazioni privilegiate, salvaguardandone l'accuratezza, la completezza e le modalità di conservazione, nel rispetto delle normative e delle procedure di riferimento.

Fino a quando l'informazione privilegiata rimane non nota al pubblico, essa ha carattere di estrema riservatezza, pertanto è vietato:

- comunicare tali informazioni ad altri, al di fuori del normale esercizio del lavoro, della professione, della funzione o dell'ufficio;
- acquistare, vendere o compiere altre operazioni, direttamente o indirettamente, per conto proprio o di terzi, sugli strumenti finanziari di Impregilo utilizzando le informazioni medesime, che vanno impiegate esclusivamente per gli scopi per i quali sono state comunicate nello svolgimento della propria attività lavorativa;
- raccomandare o indurre altri, sulla base delle informazioni privilegiate, al compimento delle operazioni indicate al punto precedente.

Le informazioni privilegiate vengono comunicate secondo la normativa dalle funzioni a ciò preposte e, comunque, sempre in modo da garantire la correttezza, la chiarezza, la tempestività, la completezza e la parità di accesso al pubblico. Ogni informazione verso l'esterno, anche fornita in occasione di convegni, pubblici interventi, interviste, redazioni di pubblicazioni in genere, deve essere preventivamente autorizzata, in accordo con le procedure aziendali.

Nell'ambito del corretto funzionamento del mercato, è altresì vietato diffondere intenzionalmente notizie false sia all'interno sia all'esterno del Gruppo, concernenti il Gruppo stesso e i suoi Collaboratori.

È anche vietato porre in essere

lations and reference procedures.

While confidential information remains non-public, it is forbidden to:

- disclose such information to third parties unless during the normal course of business;
- buy, sell or carry out other transactions, directly or indirectly, for one's own account or for third parties, involving Impregilo financial instruments using such information, which may only be used for the purpose for which they were disclosed during the carrying out of their duties;
- recommend or encourage third parties to carry out any transactions mentioned in the previous point, based upon confidential information.

Confidential information is disclosed in compliance with the regulations by the duly empowered functions and always in a manner that guarantees it is accurate, clear, timely, complete and equally accessible to the public. All information disclosed outside the company, even if provided during conferences, public meetings, interviews and publications in general is subject to prior authorisation, in compliance with company procedures.

As regards the proper working of the market, it is also forbidden to intentionally release false statements regarding the Group and its collaborators, either within or outside the Group.

It is also forbidden to carry out transactions aiming to influence the financial markets, either by prompting a rise or a fall in the price of securities or financial instruments.

gestión y protección de la información privilegiada, salvaguardando su integridad, su precisión y su modo de conservación, de conformidad con las normas y procedimientos de referencia.

Mientras la información privilegiada se mantiene fuera del dominio público, tiene un carácter sumamente reservado. Por tanto, está prohibido:

- comunicar tal información a personas ajenas al trabajo, la profesión, la función o la oficina en cuestión;
- adquirir, vender o realizar otras operaciones, directa o indirectamente, por cuenta propia o de terceros, con los instrumentos financieros de Impregilo y utilizando información privilegiada, la cual deberá emplearse exclusivamente con los fines para los cuales ha sido comunicada durante el desarrollo de la propia actividad laboral;
- alentar o inducir a otros, sobre la base de la información privilegiada, a ejecutar el tipo de operaciones indicado en el punto anterior.

La información privilegiada es comunicada, conforme a la normativa, por las funciones designadas para tal fin, y de un modo que garantiza honradez, claridad, rapidez, integridad y paridad de acceso al público. Toda comunicación de información al externo, incluso aquella suministrada en el ámbito de congresos, presentaciones públicas, entrevistas y notas en general, deberá ser previamente autorizada conforme a los procedimientos de la empresa. En el ámbito del correcto funcionamiento del mercado, está prohibido difundir intencionalmente, tanto dentro como fuera del Grupo, noticias falsas, ya sea sobre el Grupo o sobre sus colaboradores. Asimismo está prohibido llevar a cabo operaciones para influir en

operazioni volte a influenzare i mercati finanziari, provocando un rialzo o un ribasso nella quotazione di titoli o strumenti finanziari.

## B.2 Amministrazione societaria

L'Organo Amministrativo, i dirigenti e i dipendenti devono tenere una condotta corretta e trasparente nello svolgimento della loro funzione, soprattutto in relazione a qualsiasi richiesta avanzata da parte dei soci, del Collegio Sindacale, degli altri organi sociali, della società di revisione e delle autorità di vigilanza, nell'esercizio delle loro rispettive funzioni istituzionali. Nei confronti di tali soggetti è garantito un atteggiamento di massima disponibilità e collaborazione.

### B.2.1 Trasparenza e correttezza delle informazioni

I responsabili della Società, il Consiglio di Amministrazione, i Dirigenti, i Collaboratori ed i Dipendenti della Società sono obbligati a garantire la veridicità, autenticità ed originalità della documentazione e delle informazioni rese nello svolgimento dell'attività di propria competenza.

Impregilo condanna qualsiasi comportamento volto ad alterare la correttezza e la veridicità dei dati e delle informazioni contenute nei bilanci, nelle relazioni o nelle altre comunicazioni sociali previste per legge e dirette ai soci, al pubblico e alla società che effettua la revisione contabile.

Tutti i soggetti chiamati alla formazione dei suddetti atti sono tenuti a verificare, con la dovuta diligenza, la correttezza dei dati e delle informazioni che saranno poi recepite per la redazione degli atti sopra indicati.

Dovranno altresì evitare situazioni

## B.2 Corporate management

The Board of Directors, managers and employees must all behave properly and transparently in carrying out their duties, especially as regards any request made by shareholders, the Board of Statutory Auditors, any other corporate bodies, the external auditors and any supervisory authorities in the course of their respective duties. There must be full cooperation and availability with regard to such parties.

### B.2.1 Transparency and accuracy of the information

Company officers, the Board of Directors, managers, collaborators and employees of the Company must ensure the accuracy, authenticity and original nature of any documentation and information provided while carrying out their duties.

Impregilo does not condone any conduct aimed at altering the accuracy and truthfulness of the data and information set out in the financial statements, reports or other corporate communications required by law and for use by the shareholders, the general public and the external auditors.

All parties involved in the preparation of such documents are required to verify, using due diligence, the accuracy of the data and information which will then be used for drafting such documents

They must also avoid actual or potential conflicts of interest while carrying out the duties assigned to them.

los mercados financieros provocando alzas o bajas en la cotización de títulos o instrumentos financieros.

## B.2 Administración societaria

El Consejo de Administración, los directivos y los empleados deben mantener una conducta correcta y transparente en el desarrollo de sus funciones, sobre todo en relación con cualquier solicitud presentada por los accionistas, el colegio de Síndicos (Collegio Sindacale), los otros organismos de la sociedad, la sociedad de auditoría y las autoridades de vigilancia en el ejercicio de sus respectivas funciones institucionales. Frente a tales funciones se garantiza una actitud de máxima disponibilidad y colaboración.

### B.2.1 Transparencia y honradez en la información

Los responsables de la sociedad, el Consejo de Administración, los directivos, los colaboradores y los empleados de la sociedad están obligados a garantizar la veracidad, autenticidad y originalidad de la documentación e información entregada durante el desarrollo de las actividades de su competencia. Impregilo condena cualquier comportamiento que apunte a alterar la exactitud y la veracidad de los datos y la información de las cuentas anuales, informes y comunicaciones sociales exigidos por la ley y dirigidos a los accionistas, al público y a la sociedad de auditoría.

Las personas que preparan la documentación tienen la obligación de comprobar, con la debida diligencia, la exactitud de los datos y de la información que serán usadas en la redacción de la documentación mencionada.

Asimismo deberán evitar situaciones de conflicto de intereses, incluso

di conflitto d'interesse, anche solo potenziale, nell'ambito dello svolgimento delle funzioni ad essi delegate.

Gli organi ed i soggetti delegati all'intrattenimento dei rapporti con la società di revisione, saranno tenuti a dare opportuna segnalazione, nel caso in cui abbiano a riscontrare eventuali falsità, errori od omissioni, nelle relazioni redatte dai revisori nell'espletamento della loro attività.

### B.2.2 Chiarezza e verità in ogni operazione e transazione

Ogni operazione e/o transazione, intesa nel senso più ampio del termine, deve essere legittima, autorizzata, coerente, congrua, documentata, registrata ed in ogni tempo verificabile, in conformità con le procedure aziendali. Inoltre:

- deve essere sempre possibile effettuare controlli sulle caratteristiche delle operazioni effettuate, sulle motivazioni che le hanno determinate, sulle autorizzazioni allo svolgimento, sull'esecuzione delle operazioni medesime;
- ogni soggetto che effettui operazioni e/o transazioni aventi ad oggetto somme di denaro, beni o altre utilità economicamente valutabili, appartenenti a Impregilo, deve agire su specifica autorizzazione e fornire a richiesta ogni valida evidenza per la sua verifica in ogni tempo.

### B.3 Tutela dei dati personali

E' considerato "dato personale" qualunque informazione relativa a persona fisica o giuridica, ente o associazione, identificati o identificabili, anche indirettamente, mediante riferimento a qualsiasi altra informazione, ivi compreso un numero di identificazione personale. Al fine di garantire la tutela dei dati personali, Impregilo, attraverso

The bodies and individuals assigned to maintaining the relationship with the external auditor are bound to duly report any false information, errors and omissions they may come across in the reports drafted by the external auditors while carrying out their duties.

### B.2.2 Clarity and accuracy of every transaction

Every transaction, in the broadest sense of the term, must be legitimate, authorised, reasonable, congruous, documented, recorded and at all times verifiable, in compliance with company procedures. Moreover:

- it must always be possible to monitor the characteristics of the transactions, the reasons for which they were carried out, their authorisations, their execution;
- every party that carries out a transaction involving amounts of money, assets or other instrument of value belonging to Impregilo must be specifically authorised and provide upon request valid evidence for verification at all times.

### B.3 Protection of personal information

"Personal information" is deemed to be any information relating to an individual or legal body, entity or association, whether identified or identifiable, even indirectly, by referring to any other information, including a personal identification number. So as to ensure the protection of personal information, Impregilo,

potenziali, en el ámbito del desarrollo de las funciones que se les han delegado.

Los organismos y las personas encargados de mantener las relaciones con la sociedad de auditoría tendrán la obligación de señalar oportunamente falsedades, errores u omisiones eventualmente detectados en los informes redactados por los auditores durante la ejecución de su actividad.

### B.2.2 Claridad y veracidad en cada operación y transacción

Cada operación y/o transacción, entendida en el sentido más amplio del término, debe ser legítima, autorizada, coherente, congrua, documentada, registrada y verificable en cualquier momento conforme a los procedimientos de la empresa. Asimismo:

- siempre se debe poder comprobar las características de las operaciones realizadas, las causas que las han determinado, las autorizaciones de su desarrollo, la ejecución de las operaciones mismas;
- todo sujeto que efectúe operaciones y/o transacciones que tengan como objeto sumas de dinero, bienes u otros instrumentos de valor, pertenecientes a Impregilo, debe actuar con autorización específica y suministrar, en el momento en que se le solicite, evidencias válidas para la verificación.

### B.3 Protección de los datos personales

Se considera "dato personal" cualquier información sobre una persona física o jurídica, entidad o asociación, identificada o identificable directa o indirectamente mediante referencia a cualquier otra información, incluyendo un número de identificación personal.

Para garantizar la protección de los



## Codice Etico del Gruppo IMPREGILO

i suoi collaboratori, si impegna a trattare gli stessi nel rispetto delle normative di riferimento ed in particolare secondo i principi di trasparenza, liceità, garanzia di qualità e correttezza dei dati.

Impregilo garantisce la pertinenza del trattamento dei dati con le finalità dichiarate e perseguite, nel senso che i dati personali non saranno utilizzati per fini secondari senza il consenso dell'interessato.

### **B.4 Sponsorizzazioni e contributi**

Impregilo non eroga contributi diretti o indiretti a partiti politici, movimenti, comitati e organizzazioni politiche e sindacali, né a loro rappresentanti.

## **C. INTERLOCUTORI INTERNI DIPENDENTI**

### **C.1 Selezione, valorizzazione e tutela del personale**

Impregilo è pienamente consapevole che le risorse umane costituiscono un indispensabile elemento per l'esistenza, lo sviluppo ed il successo del Gruppo. Pertanto è impegnato a sviluppare le competenze e stimolare le capacità e le potenzialità dei Dipendenti, affinché trovino piena realizzazione nel raggiungimento degli obiettivi. Impregilo offre pari opportunità di lavoro a tutti i Collaboratori sulla base delle specifiche qualifiche professionali e capacità di rendimento, senza alcuna discriminazione in quanto le funzioni competenti selezionano, assumono e gestiscono i Collaboratori in base a criteri di competenza e di merito.

## Code Of Ethics IMPREGILO Group

through its collaborators, is committed to handle them in compliance with the reference regulations and specifically following the principles of transparency, lawfulness, quality assurance and accuracy of the data. Impregilo guarantees the relevance of the data handled with the declared and pursued goals, in the sense that the personal information shall not be used for other purposes without the authorization of the party involved.

### **B.4 Sponsorship and contributions**

Impregilo makes no direct or indirect contributions to political parties, movements, committees, trade union or political organizations, or to their representatives.

## **C. INTERNAL STAKEHOLDERS EMPLOYEES**

### **C.1 Selection, development and protection of employees**

Impregilo is fully aware that human resources are a core part of the existence, development and success of the Group. It is therefore committed to develop those skills and stimulate the abilities and potential of employees so that they find fulfilment upon achieving their goals. Impregilo offers equal employment opportunities to all collaborators based upon their specific professional qualifications and performance without any discrimination, in that the designated functions select, hire and manage collaborators according to competence and merit.

## Código Ético Grupo IMPREGILO

datos personales, Impregilo se compromete, a través de sus colaboradores, a procesar dichos datos conforme a las normas de referencia, y especialmente según los principios de transparencia, licitud, garantía de calidad y exactitud de los datos.

Impregilo garantiza la pertinencia del procesamiento de los datos con las finalidades declaradas y perseguidas, en el sentido de que los datos personales no se utilizarán para fines secundarios sin el consentimiento del interesado.

### **B.4 Patrocinios y contribuciones**

Impregilo no suministra contribuciones directas o indirectas a partidos políticos, movimientos, comités u organizaciones políticas y sindicales, ni a sus representantes.

## **C. INTERLOCUTORES INTERNOS - EMPLEADOS**

### **C.1 Selección, valoración y protección del personal**

Impregilo es plenamente consciente de que los recursos humanos constituyen un elemento indispensable para la existencia, el desarrollo y el éxito del Grupo. Por tanto, fomenta el desarrollo de competencias y estimula las capacidades y potencialidades de los empleados para su plena realización mediante el logro de objetivos. Impregilo ofrece igualdad de oportunidades laborales a todos los colaboradores, sobre la base de sus calificaciones profesionales y capacidades de prestación, sin discriminación alguna. Las funciones competentes seleccionan, contratan y gestionan a los colaboradores según criterios de competencia y mérito.

## C.2 Pianificazione degli obiettivi aziendali

Impregilo si impegna a fare in modo che nella propria organizzazione aziendale gli obiettivi annuali prefissati, sia generali che individuali dei dirigenti e dei dipendenti, siano focalizzati su di un risultato possibile, specifico, concreto, misurabile e relazionato con il tempo previsto per il suo raggiungimento.

## C.3 Tutela della dignità morale e dell'integrità fisica

Per Impregilo l'ambiente di lavoro deve essere adeguato dal punto di vista della sicurezza e della salute personale e privo di pregiudizi, in modo tale che ogni individuo sia trattato con rispetto e tutelato da ogni illecito condizionamento o indebito disagio.

## C.4 Conflitto di interessi

Tutti i collaboratori devono assicurare che ogni decisione di business sia presa nell'interesse del Gruppo; essi quindi devono evitare qualsiasi situazione di conflitto di interesse, che possa intaccare la loro indipendenza di giudizio e di scelta.

## C.5 Uso corretto dei beni aziendali

Ciascun collaboratore è tenuto ad operare con diligenza per tutelare i beni aziendali, attraverso comportamenti responsabili ed in linea con le procedure operative predisposte per regolamentare l'utilizzo degli stessi.

A tal fine, ciascun collaboratore ha la responsabilità di custodire e conservare i beni e le risorse del Gruppo che gli sono affidati nell'ambito della sua attività e dovrà utilizzarli in modo proprio e conforme all'interesse sociale, impedendone ogni

## C.2 Planning of corporate goals

Impregilo is committed to ensure that the internal budgeted annual targets, both general and individual for managers and employees, are based upon a goal that is reachable, specific, concrete, measurable and related to the time period allocated for its achievement.

## C.3 Health, safety, harassment and discrimination

Impregilo believes the workplace should be suitable from the personal health and safety viewpoint and without discrimination, so that each individual is treated with respect and protected from all improper pressure or harassment.

## C.4 Conflict of interest

All collaborators must ensure that every business decision is taken in the Group's interest; they must therefore avoid any situation involving conflicts of interest, which may affect their independence of judgement and choice.

## C.5 Use of company assets

Every collaborator is bound to deal diligently to protect company assets, by means of behaviour that is responsible and in line with current operating procedures governing their use.

In this regard, each collaborator is responsible for caring and conserving company assets and resources entrusted to them in the course of business and shall use them properly, in the company's interest, ensuring no improper use. For example, it is forbidden to tamper with the IT system by al-

## C.2 Planificación de los objetivos de la empresa

Impregilo se compromete a asegurar las condiciones necesarias para que, en su organización de empresa, los objetivos anuales preestablecidos, tanto generales como individuales, de los directivos y de los empleados, se concentren en un resultado posible, específico, concreto, mensurable y coherente con el plazo previsto para su logro.

## C.3 Protección de la dignidad moral y de la integridad física

Para Impregilo, el ambiente de trabajo debe ser adecuado desde el punto de vista de la seguridad y la salud personal, libre de prejuicios, de modo que cada individuo sea tratado con respeto y esté protegido de cualquier condicionamiento ilícito o molestia indebida.

## C.4 Conflicto de intereses

Todos los colaboradores deben garantizar la conformidad de las decisiones de negocios al interés del Grupo, evitando situaciones de conflicto de intereses que puedan obstaculizar su independencia de juicio y selección.

## C.5 Uso correcto de los bienes de la empresa

Cada colaborador tiene la obligación de operar con diligencia para proteger los bienes de la empresa mediante comportamientos responsables y conformes a los procedimientos operativos que reglamentan el uso de los mismos. Para tal fin, cada colaborador tiene la responsabilidad de custodiar y conservar los bienes y recursos del Grupo que le han sido confiados en el ámbito de su actividad, y deberá utilizarlos de manera adecuada y conforme al



## Codice Etico del Gruppo IMPREGILO

uso improprio. A titolo esemplificativo, si segnala il divieto di intervenire sul sistema informatico o telematico, alterandone dati, informazioni o programmi.

Inoltre i dipendenti si impegnano a rispettare le leggi relative alla tutela dei diritti d'autore che proteggono i diritti di proprietà intellettuale.

I software e le banche dati protette da copyright e utilizzate dai dipendenti per le attività della Società non possono essere riprodotte, ad eccezione delle copie effettuate ai fini della funzione di back-up, né possono essere riprodotte ad uso personale del dipendente.

E' fatto divieto di utilizzare software o banche dati non autorizzati sui computer della Società.

### C.6 Regalie e benefici

Non è consentito offrire/ricevere direttamente o indirettamente denaro, regali, o benefici di qualsiasi natura a titolo personale a/da dirigenti, funzionari o impiegati di clienti, fornitori, enti della Pubblica Amministrazione, Istituzioni Pubbliche o altre Organizzazioni allo scopo di trarre indebiti vantaggi di influenzare l'autonomia di giudizio del destinatario.

Atti di cortesia commerciale, come omaggi o forme di ospitalità, sono consentiti se e solo se conformi alle procedure aziendali definite.

## Code Of Ethics IMPREGILO Group

tering data, information or programmes.

In addition the employees undertake to respect the laws relative to the protection of copyrights that protect the intellectual property rights.

The copyright protected software and data bases, that employees use to carry out the activities of the Company, cannot be reproduced except for the copies done for back-up purposes, nor can be reproduced by the employees for using them for personal purposes.

It is prohibited to use unauthorized software or data bases on the computers of the Company.

### C.6 Gifts and benefits

It is forbidden to offer/receive, directly or indirectly, money, gifts or benefits of any kind on a personal basis to/from managers, clerks or employees of customers, suppliers, public entities or other organisations for the purpose of improper gains that may influence the decisional independence of the recipient.

Acts of common business courtesy, such as gifts or entertainment, are allowed only if in compliance with defined company procedures.

## Código Ético Grupo IMPREGILO

interés de la sociedad, impidiendo su empleo inadecuado.

A título de ejemplo, cabe señalar la prohibición de intervenir en el sistema informático o telemático alterando datos, información o programas.

Además los empleados se empeñan de respetar las leyes relativas a la protección de los derechos de autor y de los derechos de propiedad intelectual.

Los programas y los bancos de datos protegidos por "copyright" que los empleados usan para las actividades de la Sociedad no pueden ser reproducidos. La reproducción es permitida únicamente para obtener las copias necesarias para la función de "back-up". Asimismo los programas y los bancos de datos protegidos por "copyright" no pueden ser reproducidos por los empleados para uso personal.

Se prohíbe el uso de programas o bancos de datos no autorizados en los ordenadores de la Sociedad.

### C.6 Regalías y beneficios

No está permitido ofrecer/recibir directa o indirectamente dinero, regalos o beneficios de cualquier naturaleza, a título personal, a/de directivos, funcionarios o empleados de clientes, proveedores, organismos de administración pública, instituciones públicas u otras organizaciones, con el objetivo de obtener ventajas indebidas e influir en la autonomía de juicio del destinatario.

Los gestos de cortesía comercial, como los regalos o las demostraciones de hospitalidad, están permitidos sólo si son conformes a procedimientos definidos de la empresa.



## Modalità di attuazione e controllo

Tutti coloro che collaborano con il Gruppo Impregilo, senza distinzioni o eccezioni, in Italia o all'estero, sono impegnati a fare osservare i principi del presente Codice. In nessun modo agire a vantaggio del Gruppo può giustificare l'adozione di comportamenti, anche realizzati con condotte omissive e in eventuale concorso con altri, in contrasto con la normativa e con tali principi.

In particolare, tutti i Collaboratori sono tenuti a operare affinché tali norme siano adeguatamente applicate sia all'interno del Gruppo sia, in generale, da tutti i suoi interlocutori. Gli organi societari e i dirigenti hanno inoltre il dovere di fornire per primi l'esempio di coerenza tra i principi del Codice e i comportamenti quotidiani. L'ente deputato a vigilare sull'applicazione del Codice è l'Organismo di Vigilanza, istituito in conformità al Modello di organizzazione, gestione e controllo per la prevenzione dei reati ex D.Lgs. 231/2001 e norme collegate, che si coordina opportunamente con gli organi e le funzioni competenti per la corretta attuazione e l'adeguato controllo dei Principi del Codice Etico.

L'osservanza delle norme del Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali del Gruppo Impregilo ai sensi e per gli effetti delle normative vigenti.

Ogni violazione o sospetto di violazione deve essere comunicata, per iscritto e non in forma anonima, all'Organismo di Vigilanza della Capogruppo Impregilo S.p.A. alla seguente e-mail: [odv@impregilo.it](mailto:odv@impregilo.it).

È garantita la riservatezza dell'identità del segnalante, nonché la tutela da qualsiasi tipo di ritorsione.

## Application and compliance

All those persons working with the Impregilo Group without exception, in Italy and abroad, are committed to the observance of the principles of this Code. Acting to benefit the Group may in no way justify behaviour, also through omissive conduct or in complicity with others, contrary to applicable law and such principles.

In particular, all collaborators are bound to operate so that such regulations are suitably applied within the Group as well as by all counterparties in general. The corporate boards and management are also the first to be bound to provide an example of applying the Code's principles to everyday behaviour. The body vested with supervising application of the Code is the Board of Vigilance (Organismo di Vigilanza), established in compliance with the Model of organisation, management and control for the prevention of crimes, as per Legislative Decree (D.Lgs.) 231/2001 and associated regulations, which operates in coordination with the appropriate bodies and functions for proper compliance and suitable control of the principles of the Code of Ethics.

Observance of the Code's rules is an essential part of Impregilo Group's contractual obligations in accordance with current regulations.

Any violation or suspected violation must be reported in writing (not anonymously) to the Board of Vigilance of the parent company, Impregilo S.p.A. at the following e-mail address: [odv@impregilo.it](mailto:odv@impregilo.it).

The identity of the reporter shall be kept in confidence and there shall be no reprisals for reporting under this policy.

## Modalidad de aplicación y control

Quienes colaboren con el Grupo Impregilo, sin distinciones ni excepciones, en Italia o en el extranjero, se comprometen a hacer observar los principios del presente Código. La actuación en favor del Grupo no puede justificar en ningún caso la adopción de comportamientos, incluidos los comportamientos de omisión y de acuerdo con otros, contrarios a la normativa y a dichos principios.

En particular, todos los colaboradores deben actuar para que tales normas sean aplicadas adecuadamente tanto dentro del Grupo como, en general, por todos sus interlocutores. Los organismos societarios y los directivos tienen que ser los primeros en dar un ejemplo de coherencia entre los principios del Código y los comportamientos cotidianos. La entidad diputada a vigilar por la aplicación del Código es el Organismo de Vigilancia, instituido de conformidad con el modelo de organización, gestión y control para la prevención de delitos según el Decreto Legislativo 231/2001 y las normas relacionadas, y coordinado oportunamente con los organismos y las funciones competentes para la correcta aplicación y el adecuado control de los Principios del Código Ético.

El cumplimiento de las normas del Código debe considerarse una parte esencial de las obligaciones contractuales del Grupo Impregilo conforme a las normativas vigentes.

Toda violación o sospecha de violación debe comunicarse por escrito, y no en forma anónima, al Organismo de Vigilancia de Impregilo S.p.A. en la siguiente dirección de e-mail: [odv@impregilo.it](mailto:odv@impregilo.it). Se garantiza la reserva de la identidad del autor de la señalación, así como la protección contra cualquier tipo de retorsión.

